

AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI NR. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. PLA - POSIZIONE ECONOMICA DA PLA.1 A MAX PLA.4 PRESSO L' U.O. POLIZIA LOCALE ED AMMINISTRATIVA DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE (CORPO DI POLIZIA LOCALE) MEDIANTE L'ISTITUTO DELLA MOBILITÀ ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DELLA REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA.

La Responsabile dell'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea, in esecuzione della propria Determinazione nr. 135 dd. 05 / 06 / 2018,

RENDE NOTO

Che ai sensi dell'art. 4 della LR. N. 12/2014, l'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone intende procedere alla copertura di **nr. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia locale appartenente alla categoria PLA del CCRL 27.02.2012 _ posizione economica da PLA.1 a max PLA.4.**

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

Alla presente procedura possono presentare domanda tutti coloro che, alla data di scadenza del presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. dipendenti a tempo indeterminato di una delle Amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, della L.R. n. 13/1998) con inquadramento nella cat. PLA, **posizione economica da PLA.1 a max PLA.4 ;**
2. superato il periodo di prova nella categoria PLA;
3. essere in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale;
4. essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2 della Legge 65/1986 (Legge quadro sull'ordinamento della Vigilanza) per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (o esserne già in possesso);
5. abilitazione al maneggio delle armi corte da fuoco rilasciata da una sezione di Tiro a segno nazionale;
6. essere in possesso della patente di cat. B , in corso di validità ;
7. non aver riportato condanne penali e non aver in corso procedimenti penali pendenti incompatibili con la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro presso una Pubblica Amministrazione;
8. non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
9. essere in possesso del **nulla osta incondizionato** alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza, **qualora si tratti di Ente con popolazione inferiore a 3.000 abitanti; IL NULLA OSTA NON E' DOVUTO QUALORA L'ENTE DI PROVENIENZA SUPERI I 3.000 ABITANTI;**
10. essere in uno stato di salute che comporti l'idoneità alla specifica posizione lavorativa richiesta con completo ed incondizionato espletamento di tutte le attività di istituto richieste;
11. non aver procedimenti disciplinari in corso e non aver subito, nel corso del biennio precedente la presentazione della domanda, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti dal candidato fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

La carenza anche di uno solo dei requisiti richiesti comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità.

L'idoneità fisica di cui al punto 6. verrà accertata nei modi previsti dalla vigente normativa in materia.

Ai candidati esclusi verrà data comunicazione scritta al recapito elettronico indicato nella domanda di partecipazione alla procedura.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura, **debitamente sottoscritta in forma autografa o digitalmente, a pena di esclusione**, dovrà necessariamente contenere i seguenti elementi:

- Cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- Residenza, recapito telefonico e recapito elettronico per l'invio delle comunicazioni riguardanti la procedura,
- Denominazione dell'Amministrazione di appartenenza, profilo professionale rivestito, attuale inquadramento giuridico (con indicazione della posizione economica), data di assunzione a tempo indeterminato;
- Possesso del profilo di Agente di Polizia locale;
- Superamento del periodo di prova previsto dal Contratto di lavoro nella categoria e profilo professionale di cui alla presente selezione;
- Titolo di studio posseduto, con indicazione della data di conseguimento e dell'Istituto che lo ha rilasciato;
- Conoscenze informatiche possedute;
- Possesso della patente di cat. B in corso di validità;
- Possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2 della Legge 65/1986 (Legge quadro sull'ordinamento della Vigilanza) per ottenere la qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (o esserne già in possesso);
- Possesso dell'abilitazione al maneggio delle armi corte da fuoco rilasciata da una sezione di Tiro a segno nazionale;
- Non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- Indicazione di eventuali procedimenti disciplinari in corso o sanzioni disciplinari già irrogate (in caso positivo, l'Amministrazione per tali fattispecie avrà la facoltà di svolgere, se del caso, opportuni approfondimenti presso l'Amministrazione irrogatrice, riservandosi ogni determinazione sia in merito all'ammissibilità della domanda sia in sede di valutazione complessiva della candidatura);
- Indicazione di eventuali procedimenti penali in corso (in caso positivo, l'Amministrazione, per tali fattispecie, si riserva ogni determinazione circa l'ammissibilità);
- Idoneità alla specifica posizione lavorativa richiesta con completo ed incondizionato espletamento di tutte le attività di istituto richieste;
- Eventuali titoli che danno diritto a preferenza.

La presentazione della domanda non è soggetta ad autenticazione della sottoscrizione.

ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

1. copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità (in caso di sottoscrizione autografa della domanda);
2. curriculum professionale datato e sottoscritto (anche con firma digitale), dal quale si evincano gli elementi professionali e formativi qualificanti rispetto alla professionalità ricercata; in caso di mancata presentazione del curriculum non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce;
3. il **nulla osta incondizionato** alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza **qualora si tratti di Ente con popolazione inferiore a 3.000 abitanti;**

Ai sensi de DPR 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura, nonché nell'allegato curriculum , hanno valore di autocertificazione e pertanto, in caso di dichiarazione mendaci e/o uso di atti falsi, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR.

Fermo restando quanto sopra, qualora dal controllo delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione risultasse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perderà lo status conseguente al provvedimento di approvazione della graduatoria.

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta utilizzando il modello allegato al presente Avviso, va indirizzata a:

Unione Territoriale Intercomunale del Natisone
Sede Operativa di S. Pietro al Natisone – via Arengo della Slavia nr. 1 – 33049 S. PIETRO AL NATISONE (UD),

e dovrà PERVENIRE CON QUALSIASI MEZZO ENTRO E NON OLTRE LA DATA DEL

20 GIUGNO 2018

A tal fine si precisa che:

- **l'Ufficio di Protocollo** della Sede Operativa di S. Pietro al Natisone dell'Uti del Natisone è aperto al pubblico con i seguenti orari:
- Lunedì, mercoledì e venerdì dalle 10.00 alle 12.00 ;
- Martedì e giovedì dalle 10.00 alle 12.00 e dalle 16.00 alle 18.00.

- **la casella istituzionale di posta elettronica certificata dell'UTI del Natisone è :**

uti.natisone@certgov.fvg.it

(in caso di invio telematico dovrà essere allegata la scansione in formato PDF del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un documento di riconoscimento in corso di validità, oppure il modulo di domanda in formato PDF debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma digitale.)

L'UTI non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del partecipante oppure mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura:

- **la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (firma autografa o firma digitale);**
- **l'omessa presentazione della copia di un documento di riconoscimento (nel caso di domanda con firma autografa);**
- **la presentazione o la spedizione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza.**

MODALITA' DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Per le domande pervenute nel rispetto dei termini di presentazione, debitamente sottoscritte e corredate della documentazione richiesta si procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione.

Le domande ritenute ammissibili saranno valutate da una Commissione esaminatrice appositamente nominata.

La valutazione si svolgerà in due fasi:

1. valutazione del Curriculum, a cui potrà essere attribuito un punteggio massimo di 5 punti;
2. colloquio, a cui potrà essere attribuito un punteggio massimo di 25 punti.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

Per la valutazione del curriculum si procederà come segue:

A) TITOLI DI STUDIO (max 1 punto)

Possesso di titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso:

- punti 1 per laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento attinente (Area giuridica);
- punti 0,5 per laurea triennale attinente (Area giuridica) ;
- punti 0,5 per laurea specialistica o magistrale o vecchio ordinamento NON attinente.

B) TITOLI DI SERVIZIO (max 3 punti)

- punti 1,2 per ogni anno di servizio prestato (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) in qualità di dipendente a tempo indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche e collocazione nella categoria PLA fino ad un massimo di punti 3.

Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente. I servizi prestati in più periodi verranno sommati.

C) TITOLI VARI (max 1 punto)

In questa sezione potranno essere indicati corsi di formazione o aggiornamento di almeno 15 ore complessive frequentati nell'ultimo quinquennio, sia specifici rispetto alla posizione lavorativa che in materia informatica, attività di relatore in convegni, attività di docenza, abilitazioni professionali attinenti, ed altre capacità e competenze professionali acquisite nel corso della carriera.

Con riferimento alle attività svolte, sia di carattere formativo che di docenza, si chiede di specificare in maniera analitica la durata dell'attività ed il periodo di svolgimento.

Qualora la Commissione non ritenga rilevante quanto indicato in tale categoria potrà non attribuire alcun punteggio.

SVOLGIMENTO E VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio sarà finalizzato alla verifica del possesso delle competenze e della professionalità necessarie per la copertura della posizione da ricoprire, e verterà principalmente sulle tematiche dell'ordinamento degli Enti locali, all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire, con particolare riferimento alla preparazione professionale specifica ed alla conoscenza di tecniche di lavoro e di procedure necessarie all'esecuzione dello stesso.

Attitudine e motivazione al posto per il quale avviene la selezione.

Saranno considerati ideonei i candidati che riporteranno nel colloquio un punteggio pari o superiore a 18/25.

Tutti coloro che non riceveranno alcuna comunicazione di esclusione, sono tenuti a presentarsi a sostenere il prescritto colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento il giorno

LUNEDI' 25 GIUGNO 2018 alle ore 11.00

presso la Sede operativa dell'UTI del Natisone, in via Arengo della Slavia nr. 1 a S. Pietro al Natisone (UD)

Eventuali variazioni di data e/o ora di svolgimento del colloquio saranno comunicate mediante pubblicazione nella home-page del sito internet dell'Uti del Natisone www.natisone.utifvg.it.

L'indicazione del calendario dei colloqui contenuta nel presente Avviso vale come notifica a tutti gli effetti di legge. Coloro che non si presenteranno al colloquio nel giorno e ora stabiliti verranno considerati rinunciatari alla procedura di mobilità.

Tra tutti i candidati risultati idonei sarà formata la graduatoria di merito secondo ordine decrescente di punteggio finale, derivante dalla somma del punteggio attribuito al curriculum e della votazione riportata nel colloquio.

Eventuali situazioni di parità nella graduatoria finale saranno definite ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenze, come indicate nell'art. 5, comma 4 e 5, del DPR 487/1994, allegato al presente Avviso, e dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.

Il vincitore della selezione di mobilità, dopo l'assunzione, opererà nell'ambito territoriale di competenza del Corpo di Polizia Locale dell'UTI del Natisone e verrà assegnato funzionalmente ad una delle strutture organizzative previste dall'ordinamento del Corpo medesimo in conformità alle disposizioni del vigente "Regolamento speciale del Corpo di Polizia Locale dell'UTI del Natisone" (consultabile sul sito dell'UTI – www.natisone.utifvg.it – Statuto e regolamenti).

DISPOSIZIONI FINALI

L'esito della procedura verrà approvato con provvedimento del Responsabile dell'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea dell'UTI del Natisone. Successivamente a ciascun partecipante verrà inviata una comunicazione individuale al recapito elettronico indicato nella domanda di partecipazione.

Nei confronti dei candidati risultati vincitori al termine della procedura, l'UTI del Natisone procederà secondo quanto previsto dall'art. 4 della L.r. n. 12/2014.

Ai sensi della normativa in vigore, i dipendenti che transitano a seguito di mobilità di comparto nell'UTI del Natisone mantengono l'inquadramento tabellare (categoria di appartenenza e posizione economica) dell'Ente di appartenenza.

Trattandosi di posizione lavorativa a tempo pieno, la partecipazione alla presente procedura presuppone, all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'accettazione senza riserve del rapporto a tempo pieno ancorchè il dipendente si trovasse in posizione di part-time nell'amministrazione di provenienza.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di NON dare corso alla copertura del posto oggetto del presente avviso qualora il numero di candidati idonei risulti inferiore a due.

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito internet dell'Uti del Natisone www.natisone.utifvg.it, e costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento ai sensi della L. n. 241/1990 e s.m.i., una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Ai sensi della L. n. 241/1990 il Responsabile del procedimento è individuato nella Responsabile dell'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea, dott.ssa Teresa Fiscelli.

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, l'UTI del Natisone si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati, ed a trattare i dati solo per le finalità connesse alla presente procedura.

La procedura di mobilità di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento: pertanto l'Uti del Natisone si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento.

SAN PIETRO AL NATISONE, 05 / 06/ 2018

La Responsabile dell'U.O. Affari generali,
Segreteria, Progettazione europea
Dott.ssa T. Fiscelli

Il presente atto è stato sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D. Lgs. 85/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale).