

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

ORIGINALE

ANNO 2019
N. 18 del Reg. Delibere

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. APPROVAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO SULLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO.

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di Aprile alle ore 09:00 nella sede provvisoria presso il Comune di Cividale del Friuli previ inviti scritti regolarmente notificati si è riunito l'Ufficio di Presidenza. Fatto l'appello nominale risultano:

COMUNI COMPONENTI UFFICIO DI PRESIDENZA	RAPPRESENTANTE	QUALIFICA	PRESENTI	ASSENTI
CIVIDALE DEL FRIULI	BALLOCH STEFANO	PRESIDENTE	X	
BUTTRIO	SINCEROTTO GIORGIO	SINDACO		X
MANZANO	IACUMIN MAURO	SINDACO	X	
PREMARIACCO	TRENTIN ROBERTO	SINDACO	X	
REMANZACCO	BRIZ DANIELA	VICE PRESIDENTE	X	
STREGNA	POSTREGNA LUCA	SINDACO	X	
TOTALE PRESENTI:			5	1

Assiste il Segretario Generale dell'U.T.I. del Natisone Topatigh dott. Gianfranco.

Ritenuta legale l'adunanza, il Sig. **Balloch rag. Stefano** assume la presidenza in qualità di Presidente dell'U.T.I. del Natisone, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) DELL'UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. APPROVAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO SULLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO.:

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

PREMESSO CHE:

- l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, così come modificato ed integrato dall'art. 21, comma 1, lett. c), d), e) della L. n. 183/2010, prevede che le amministrazioni pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", di seguito denominato CUG;
- detto Comitato sostituisce, accorpando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da Linee guida contenute in una Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- l'UTI del Natisone intende adottare, nell'ambito dell'autonomia organizzativa riconosciuta agli Enti locali, le linee di indirizzo necessarie per l'attuazione dell'art. 21 della L. 183/2010, nella sfera di propria competenza e specificità, nel rispetto dei principi dettati dalle medesime linee guida e dalla presente deliberazione;

DATO ATTO che dalla Direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 si evince tra l'altro che:

- la durata in carica delle/i componenti il CUG è fissata in quattro anni ed è prevista la possibilità di rinnovo per una sola volta;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno delle/dei componenti previste/i;
- il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designate/i da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, anche congiuntamente, ai sensi dell'art. 43 del D. Lgs. 165/2001 e da egual numero di rappresentanti di tutto il personale appartenente all'Amministrazione e da altrettante/i componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- alla nomina delle/i componenti del CUG provvede, con proprio atto, il Dirigente preposto di vertice dell'Amministrazione o in caso in cui al vertice siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del Dirigente preposto alla gestione delle risorse umane;
- alle/ai componenti il CUG sono richiesti requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, nello specifico, adeguata conoscenza nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale ed adeguate attitudini personali, relazionali e motivazionali;
- per l'accertamento del possesso dei requisiti precedentemente indicati l'Amministrazione, al fine dell'individuazione delle/dei proprie/i rappresentati fa riferimento ai curriculum delle/degli interessate/i mediante una procedura trasparente di interpello rivolta a tutto il personale;
- il Presidente del CUG è scelta/o tra gli appartenente ai ruoli dell'Amministrazione tra coloro che, oltre a possedere i requisiti previsti per la nominati a componente del CUG medesimo, possiedono elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi

organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale nonché adeguate attitudini intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

RITENUTO pertanto di stabilire le seguenti modalità di costituzione del Comitato Unico di Garanzia dell'UTI del Natisone:

- richiesta alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, di designazione di un/una componente titolare ed un/una componente supplente;
- avvio della procedura da parte del T.P.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea, di interpello rivolto a tutto il personale a tempo indeterminato dell'UTI, per la presentazione delle candidature e del curriculum vitae; disamina delle candidature e curricula ammissibili, prevedendo un eventuale colloquio; valutazione delle candidature sulla base dei requisiti previsti dalle linee guida; individuazione e nominato dei componenti titolari e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione (anche indipendentemente dalla disponibilità del dipendente), in pari numero dei componenti designati dalle OO.SS.; nomina delle/dei componenti del CUG, come designati dalle Organizzazioni sindacali rappresentative;

ACCERTATO che non è previsto alcun tipo di compenso, gettone o altro emolumento per la partecipazione ai lavori del CUG;

RICHIAMATA la L.R. 12 dicembre 2014 n.ro 26 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia – Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative;

VISTO il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 02.04.2019;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2019, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 5 del 02.04.2019;

VISTA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 03.04.2019 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021";

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;

DATO ATTO dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n.241/1990;

VISTO:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n° 267 e succ. mod. e integr.;
- l'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 e rilevata l'urgenza
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone;

AI SENSI e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dalla L. 213/2012, la **Responsabile dell'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea esprime parere di regolarità tecnica favorevole** ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

AI SENSI e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dalla L. 213/2012 il **Responsabile dell'U.O. Servizi Finanziari e controllo di gestione esprime parere di regolarità contabile favorevole**;

CON VOTAZIONE FAVOREVOLE ALL'UNANIMITA' espressa ed accertata nelle forme di legge;

DELIBERA

1. **DI ISTITUIRE** il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone;
2. **DI APPROVARE ED UNIFORMARSI** alle indicazioni delle Linee guida contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011 emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri allegate alla presente quale parte integrante della stessa (all. A);
3. **DI DEMANDARE** al T.P.O. dell'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone dopo aver provveduto alle procedure d'interpello indicate in premessa, tenendo conto dei nominativi comunicati dalle OO.SS. nonché del Presidente come indicato al punto 3) del dispositivo del presente atto.

Con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Unione Territoriale Intercomunale del
Natisone, li 08 aprile 2019

Il Responsabile

DOTT.SSA TERESA FISCELLI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione da

U..T.I. del Natisone 09 aprile 2019.

Il Responsabile

DOTT.SSA ENRICA DI BENEDETTO

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
Balloch rag. Stefano

IL SEGRETARIO GENERALE
Topatigh dott. Gianfranco

Allegati:

- all. A) Linee guida contenute nella Direttiva del 4 marzo 2011 emanate di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Viene pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone per quindici giorni consecutivi dal 18/04/2019 al 02/05/2019 .

lì 18/04/2019

L'impiegato responsabile
Jessica Nesta

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 16/04/2019, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TOPATIGH GIANFRANCO

CODICE FISCALE: TPTGFR57C08Z133C

DATA FIRMA: 17/04/2019 13:11:33

IMPRONTA: 0E96976B8905C2C13D0042AEA03F0B14B22DF53BBB709C8CFC61E12332164795
B22DF53BBB709C8CFC61E123321647950629F85051C8A9DEDDCD0A3CB8D38A6A
0629F85051C8A9DEDDCD0A3CB8D38A6A46FDF865B03E10139CD4A491DF0ED351
46FDF865B03E10139CD4A491DF0ED351FD7DB458C648DA9AD6FA49B2F0B88ECF

NOME: STEFANO BALLOCH

CODICE FISCALE: BLLSFN76T19C758F

DATA FIRMA: 17/04/2019 13:41:31

IMPRONTA: 9A15EF088BF8C476CB9C67EA2E349679DA0E21AE3DF0E99DB5DE4140790A48DF
DA0E21AE3DF0E99DB5DE4140790A48DFCC8252BB99F0E3508E34079695247B8B
CC8252BB99F0E3508E34079695247B8B531DB60C1D12563B45563042F05B644C
531DB60C1D12563B45563042F05B644C7DA402743847F45A3386E033AE5BB5B9

NOME: NESTA JESSICA

CODICE FISCALE: NSTJSC85P66L483C

DATA FIRMA: 18/04/2019 10:03:56

IMPRONTA: 5D046F9BF0A400B8FA49D893F42F5DD0A47381D55E7E266FD64CE4DBA15CEB2F
A47381D55E7E266FD64CE4DBA15CEB2F8DB8AAF3D24DEE6D965B0D2334575036
8DB8AAF3D24DEE6D965B0D23345750363153A6AFD4E65939D21C8566CABD3953
3153A6AFD4E65939D21C8566CABD395394112D99A2FC0F8A87E1F5DFE67CAC2F