

## DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

**ORIGINALE**

**ANNO 2019**  
**N. 19 del Reg. Delibere**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER L'UTI DEL NATISONE PER IL TRIENNIO 2019-2021 DI CUI ALL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. N. 246/2005".**

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di Aprile alle ore 09:00 nella sede provvisoria presso il Comune di Cividale del Friuli previ inviti scritti regolarmente notificati si è riunito l'Ufficio di Presidenza. Fatto l'appello nominale risultano:

COMUNI COMPONENTI UFFICIO DI PRESIDENZA	RAPPRESENTANTE	QUALIFICA	PRESENTI	ASSENTI
CIVIDALE DEL FRIULI	BALLOCH STEFANO	PRESIDENTE	X	
BUTTRIO	SINCEROTTO GIORGIO	SINDACO		X
MANZANO	IACUMIN MAURO	SINDACO	X	
PREMARIACCO	TRENTIN ROBERTO	SINDACO	X	
REMANZACCO	BRIZ DANIELA	VICE PRESIDENTE	X	
STREGNA	POSTREGNA LUCA	SINDACO	X	
<b>TOTALE PRESENTI:</b>			<b>5</b>	<b>1</b>

**Assiste il** Segretario Generale dell'U.T.I. del Natisone **Topatigh dott. Gianfranco.**

Ritenuta legale l'adunanza, il Sig. **Balloch rag. Stefano** assume la presidenza in qualità di Presidente dell'U.T.I. del Natisone, dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER L'UTI DEL NATISONE PER IL TRIENNIO 2019-2021 DI CUI ALL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198/2006 "CODICE DELLE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA, A NORMA DELL'ARTICOLO 6 DELLA L. N. 246/2005".:

## L'UFFICIO DI PRESIDENZA

**RICHIAMATO** il D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare l'art. 7, c. 1 che dispone che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro, nonché garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

**RICHIAMATO** altresì l'art. 48, c. 1 del D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. n. 246/2005" il quale prevede, tra l'altro, che "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del D.lgs. n. 165/2001, ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato di cui all'art. 10, e la consigliera o il consigliere nazionale di parità ovvero il Comitato per le pari opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne.

Detti piani, fra l'altro, secondo il disposto dell'art. 42, c. 2, lett. d) del D.lgs. n. 198/2006, hanno lo scopo di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi";

**RICHIAMATA** la Direttiva 23 maggio 2007 del Ministero per le Riforme ed Innovazione nella P.A. con il Ministero delle Pari Opportunità "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche";

**RITENUTO** di approvare in via transitoria il Piano delle azioni positive per l'UTI del Natisone per il triennio 2019-2021 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - Allegato A;

**DATO ATTO** che l'adozione del Piano delle azioni positive per il triennio 2019 - 2021 non comporta alcun onere di spesa aggiuntivo a carico dell'Ente;

**RICHIAMATA** la L.R. 12 dicembre 2014 n.ro 26 "Riordino del sistema Regione-Autonomie locali nel Friuli Venezia Giulia - Ordinamento delle Unioni territoriali intercomunali e riallocazione di funzioni amministrative;

**VISTO** il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 02.04.2019;

**VISTO** il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2019, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 5 del 02.04.2019;

**VISTA** la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 12 del 03.04.2019 avente ad oggetto: "Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021";

**DATO ATTO** che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso ai sensi di quanto previsto dall'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;

**DATO ATTO** dell'assenza di conflitto di interessi, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della L. n.241/1990;

**VISTO:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n° 267 e succ. mod. e integr.;
- l'art. 1, comma 19, della L.R. 21/2003 e rilevata l'urgenza
- lo Statuto dell'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone;

**AI SENSI** e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dalla L. 213/2012, la **Responsabile dell'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea esprime parere di regolarità tecnica favorevole** ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

**AI SENSI** e per gli effetti di quanto previsto dagli artt. 49 e 147bis del D. Lgs. n. 267/2000, come modificato dalla L. 213/2012 il **Responsabile dell'U.O. Servizi Finanziari e controllo di gestione esprime parere di regolarità contabile favorevole**;

**CON VOTAZIONE FAVOREVOLE ALL'UNANIMITA'** espressa ed accertata nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa:

1. **DI APPROVARE** il Piano delle azioni positive per l'UTI del Natisone per il triennio 2019 - 2021 di cui all'art. 48 del D.lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. n. 246/2005", - Allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI INCARICARE** i soggetti coinvolti nell'attuazione delle politiche di genere a perseguire gli obiettivi contenuti nel Piano sopra approvato;
3. **DI CONFERMARE** che la presente Amministrazione condivide e promuove l'obiettivo di realizzazione delle pari opportunità fra uomini e donne;
4. **DI PRECISARE** che il Piano sarà comunicato al personale dipendente mediante pubblicazione sul sito riservato alla comunicazione interna nonché sarà diffuso tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale nella sezione dedicata al CUG in Amministrazione trasparente;
5. **DI TRASMETTERE** il presente atto alla RSU e alle OOSS.

**Con separata, unanime e palese votazione**, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art.1, c.19, LR 21/2003.

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione.

Unione Territoriale Intercomunale del  
Natisone, li 09 aprile 2019

Il Responsabile

DOTT.SSA TERESA FISCELLI

---

---

***PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE***

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere favorevole alla regolarità contabile della proposta di deliberazione da

U..T.I. del Natisone 10 aprile 2019.

Il Responsabile

DOTT.SSA ENRICA DI BENEDETTO

Letto, confermato e sottoscritto,

**IL PRESIDENTE**  
**Balloch rag. Stefano**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Topatigh dott. Gianfranco**

---

---

**Allegati:**

- all. A) Piano delle azioni positive per le pari opportunità triennio 2019 - 2021

Viene pubblicata all'Albo pretorio dell'Unione Territoriale Intercomunale del Natisone per quindici giorni consecutivi dal 18/04/2019 al 02/05/2019 .

lì 18/04/2019

L'impiegato responsabile  
Jessica Nesta

---

**ATTESTATO DI ESECUTIVITA`**

*La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 16/04/2019, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).*

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TOPATIGH GIANFRANCO

CODICE FISCALE: TPTGFR57C08Z133C

DATA FIRMA: 17/04/2019 13:13:12

IMPRONTA: 9AC6847074E9D448F21131C98AE8459D89DFB9538ABE1A7364009074D528F50C  
89DFB9538ABE1A7364009074D528F50C8B633B7C3C05F036DCE774793D0C9F27  
8B633B7C3C05F036DCE774793D0C9F27306EAD4EE6E6C7572FC6A8DEF3D78692  
306EAD4EE6E6C7572FC6A8DEF3D78692EFE9DF3418D2192F2A5812613502DFA3

NOME: STEFANO BALLOCH

CODICE FISCALE: BLLSFN76T19C758F

DATA FIRMA: 17/04/2019 13:42:38

IMPRONTA: 86DEF9BC09FF1BA4BB49713E524E070B31EEA9A4534E6ADA7EDD4800018B3CE7  
31EEA9A4534E6ADA7EDD4800018B3CE7E8FEFCFA13BB2DE0ACEC952AB42282B1  
E8FEFCFA13BB2DE0ACEC952AB42282B18365ACBF090A48A188A98D26303764EE  
8365ACBF090A48A188A98D26303764EE0F1448D219BF30A5F1F5D21628B9A095

NOME: NESTA JESSICA

CODICE FISCALE: NSTJSC85P66L483C

DATA FIRMA: 18/04/2019 10:03:09

IMPRONTA: 85A6ADA5262A9939F532F238FF28F56BE7571E6FE429D1F4BCBFD0CA83F73690  
E7571E6FE429D1F4BCBFD0CA83F73690BB289BDD1D56F8F489BD20C86111CE66  
BB289BDD1D56F8F489BD20C86111CE66D9336569FB878307B2FD7EFA7E0D7BF4  
D9336569FB878307B2FD7EFA7E0D7BF4163B1FD37292DD28E63BA85713DD9064