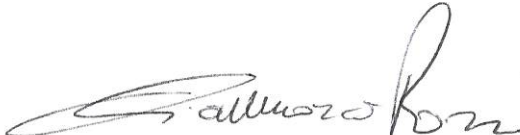




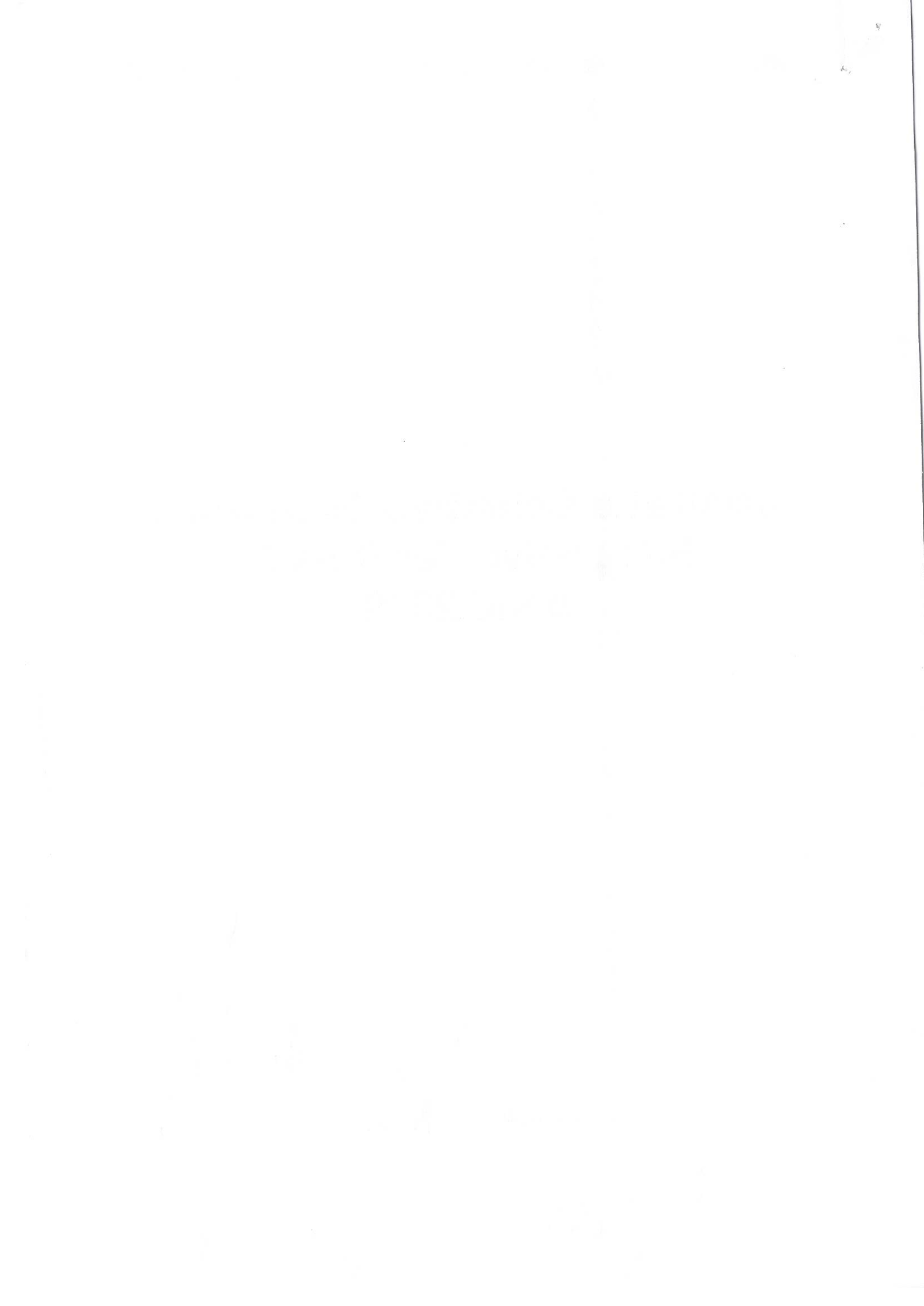


Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale anno 2019



Il giorno DICIASSETTE alle ore 11.00 ha avuto luogo, presso la sala riunioni del Palazzo Municipale – Corso Paolino d'Aquileia n.2, a Cividale del Friuli l'incontro tra:

- Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Generale dell'UTI del Natisone – dott. Gianfranco Topatigh;

- I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

PERAZZONI MAURIZIO

C.I.S.L. F.P. 

FORTIN FEDERICO

C.G.I.L. F.P. 

CARRIERI MARIA ANTONELLA

U.I.L. FPL

ALBERTA SACCAVINI

DIRIGENTE SINDACALE U.I.L. FPL 

BEPPINO FABRIS

CISAL ENTI LOCALI 

- I Rappresentanti delle RR.SS.UU. dell'UTI del Natisone di seguito indicati:

UGO BURI 

GIANMARCO ROSSI 

LUCA DI BENEDETTO

MARINA CRUCIL 

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata pre-intesa relativa al C.C.D.I.T. riguardante il personale dipendente, non dirigente, dell'UTI del Natisone.

Handwritten text at the top of the page, possibly a title or header.

Handwritten text in the upper middle section of the page.

Handwritten text in the middle section of the page.

Handwritten text in the lower middle section of the page.

Handwritten text at the bottom of the page.

Handwritten text at the very bottom of the page.

Si premette che il limite di spesa dell'Ente, riferito alle varie indennità ora imputate a bilancio è dato da quello stanziato nell'anno 2016.

Alle risorse per le indennità confluiscono i proventi derivanti dalle effettive riscossioni di cui all'art. 208 del Codice della Strada, eccedenti quelle del precedente esercizio 2018, (ed in quanto tali escluse al limite del tetto salario accessorio come espresso dalla Corte dei Conti Lombardia con le deliberazioni n. 334/2018 e 369/2019, e della Sezione Autonomie n. 5/2019). I valori sono rilevati dai dati di consuntivo riportati nel rendiconto, al netto delle spese impegnate nell'anno per il servizio di riscossione ordinaria e coattiva. Tali risorse aggiuntive, nel rispetto del livello relazione della contrattazione decentrata, sono prioritariamente destinate al finanziamento di istituti economici già disciplinati ed attivati che dovessero eventualmente risultare eccedenti rispetto al limite del comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2018, e per l'indennità per servizio esterno del personale di polizia locale.

Un tanto premesso, e precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dall'ente, si concorda:

ART. 1

Si prende atto che il fondo ex art 32, commi 1-3 e le risorse di cui all'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 per l'anno 2019, come di seguito indicato:

- Personale UTI del Natisone:

RISORSE STABILI ART. 32 C. 1-3	RISORSE VARIABILI ART. 32, C. 6 E 7
€ 150.693,83	€ 158.065,00

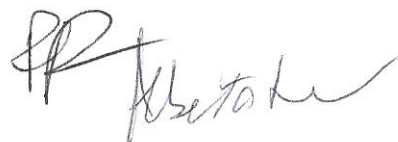
I suddetti importi sono contenuti nei limiti previsti dalla normativa. Le risorse sono ripartite come nei successivi articoli.

ART. 2

Per quanto riguarda le indennità previste dagli artt. 6 e 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018 si conviene quanto segue:

- a) le indennità sono così individuate, facendo riferimento ai CC.RR,LL. vigenti:

1. Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15. I ().2018),
2. Indennità forme associative (art. 48 CCRL 07.122006 e art. 21 CCRL 06.05.2008),



Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or introductory paragraph.

Second block of faint, illegible text, appearing as several lines of a paragraph.

Third block of faint, illegible text, possibly a sub-section or a specific point.

Fourth block of faint, illegible text, continuing the main body of the document.

Fifth block of faint, illegible text, possibly a list or a detailed description.

Sixth block of faint, illegible text, appearing as a separate section or paragraph.

Seventh block of faint, illegible text, continuing the flow of information.

Eighth block of faint, illegible text, possibly a concluding paragraph or a note.

Ninth block of faint, illegible text at the bottom of the page, possibly a footer or signature area.

3. Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett.e) CCRL 01.08.2002 e art. 30 comma 1, CCRL 26.11.2004, art. 30 CCRL 15/10/2018),
4. Indennità per responsabilità (art. 21, comma 2, lett.e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);

b) ad eccezione delle indennità di cui alla lettera a) nn. 3 e 4, le indennità sopra indicate sono cumulabili fra loro ove non specificamente disposto dai CCRL (es. art. 26 comma 3, lett.d) CCRL 15.10.2018);

c) l'indennità "condizioni di lavoro" remunera lo svolgimento di attività:

1. disagiate,
2. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute,
3. legate al maneggio di valori.

La misura dell'indennità per giornata di effettivo svolgimento delle attività sopra indicate è definita così come segue:

- €. 1,00 per attività disagiate. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da particolare articolazione dell'orario di servizio. Attualmente non vi sono tali situazioni lavorative;
- €. 1,50 per attività esposte a rischi elevati come da Documento di Valutazione dei Rischi D,Lgs. 81/2008 art.28). Attualmente non vi sono tali situazioni lavorative;
- €. 1,00 per maneggio valori. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:
 - nomina formale di economo o agente contabile con connessa attività di rendicontazione. La misura è aumentata a €. 1,55 qualora l'ammontare dei pagamenti annuo superi € 5.000,00. Attualmente non vi sono tali situazioni lavorative;

Come previsto dall'art. 6, comma 4 del CCRL 15.10.2018 l'indennità "condizioni di lavoro" assorbe quella già prevista per indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori. Le misure sopra indicate non sono inferiori a quelle vigenti alla data di stipula del presente contratto come previsto dall'art. 6, comma 5 del CCRL 15.10.2018 e vengono assegnate in base alla presenza in servizio.

- d) l'indennità forme associative compete al personale degli enti che costituiscono uffici delle forme associative, per l'esercizio delle funzioni pubbliche in luogo degli enti partecipanti all'accordo costitutivo, ovvero per lo svolgimento delle funzioni delegate in nome e per conto degli enti deleganti. La misura dell'indennità è definita per progetto.
- e) l'indennità per specifiche responsabilità di cui al CCRL 15/10/2018, entro i valori minimo di € 1.000,00 e massimo di € 3.000,00, va a compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità attribuite al personale inquadrato



nelle categorie B, C, PLA, D e PLB non rientranti tra le ordinarie competenze della categoria di inquadramento.

Il sistema di conferimento delle indennità di responsabilità, deve essere coerente con il sistema organizzativo impostato dall'ente ed in particolare deve tenere conto:

- del numero dei responsabili di posizioni organizzative individuati;
- del miglioramento del sistema delle relazioni interne e consentire uno sviluppo dell'assunzione di responsabilità individuali;
- deve essere chiaro e individuabile.

La graduazione sarà definita in sede di conferenza dei Responsabili di P.O. e del Segretario Generale.

ART.3

1. Ai sensi dell'art. 26 del CCRL 15/10/2018, al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, spetta un'indennità giornaliera pari ad euro 1,00.=.

Per servizi esterni di vigilanza si intendono tutte le attività svolte al di fuori degli uffici. L'indennità viene attribuita qualora l'attività di servizio esterno venga effettuata, dal singolo addetto, per almeno 3 ore giornaliere, anche non consecutive.

2. La misura economica di cui al comma 1 è riferita all'anno 2019, e viene riconosciuta con decorrenza dal 1° gennaio 2019. Per gli anni successivi di vigenza del presente CCDI tale valore economico potrà essere modificato.

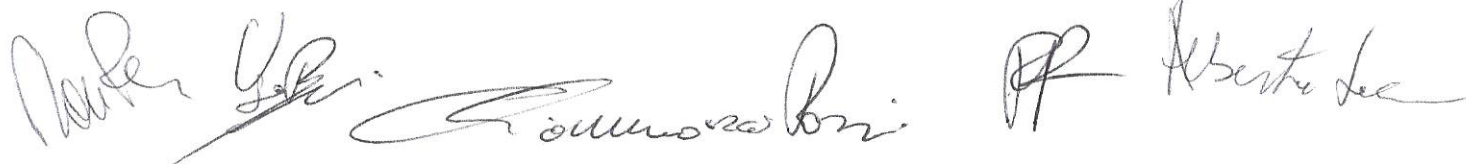
3. Si conviene che il carattere di continuità stabilito come presupposto di diritto ai fini dell'accesso all'indennità venga maturato qualora, nel corso del mese, venga prestato servizio esterno con le modalità di cui al comma 1 per un numero di giorni almeno pari al cinquanta per cento di quelli effettivamente lavorati. Diversamente, l'indennità non verrà erogata per il mese di riferimento.

4. La verifica delle relative prestazioni, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, sarà effettuata di concerto tra l'U.O. Polizia locale ed amministrativa e l'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea.

ART.4

1. Ai sensi dell'art. 22 comma 3 bis) del D.L. 50/2017 convertito nella L. 96/2017, le ore di servizio aggiuntivo del personale del Corpo/ Servizio Polizia Locale, rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, per lo svolgimento di attività di sicurezza e di polizia stradale necessarie per lo svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato e nei limiti da questo stabiliti, sono remunerate in conformità alle previsioni del regolamento di cui al comma 4 del presente articolo.

2. E' riconosciuto inoltre il trattamento di cui all'art.5 del CCRL 15/10/2018, qualora ne ricorra la fattispecie.



Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or introductory paragraph.

Second block of faint, illegible text, appearing to be a continuation of the document's content.

Third block of faint, illegible text, possibly containing a list or detailed description.

Fourth block of faint, illegible text, continuing the narrative or report.

Fifth block of faint, illegible text at the bottom of the page, possibly a conclusion or signature area.



3. Gli oneri derivanti dalla corresponsione e della fruizione dei riposi di cui ai commi 1 e 2 sono finanziati esclusivamente con le risorse a tal fine destinate, nell'ambito delle somme complessivamente versate dai soggetti organizzatori o promotori delle attività o iniziative, secondo le disposizioni regolamentari dell'Ente.

4. Con apposito regolamento, da adottarsi secondo quanto previsto dal comma 3, saranno disciplinate le prestazioni a pagamento, rese dal Corpo di Polizia Locale su richiesta di terzi.

ART.5

Fatta salva l'erogazione delle somme spettanti in forza dell'inquadramento del personale (quali salario aggiuntivo, indennità ex IV^A q.f., progressioni orizzontali già acquisite), l'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di cui al precedente art. 2 compete ai responsabili di servizio (o, in assenza, al Segretario Generale), cui tali dipendenti sono assegnati, che ne definiscono la relativa misura applicando la disciplina dei CC,RR.LL. e quanto previsto dal presente contratto.

La liquidazione delle indennità di cui al precedente art. 2 viene disposta periodicamente. Al personale a part time o ad orario ridotto, l'indennità viene corrisposta in misura intera.

ART. 6

Il Fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi del C.C.R.L. di data 15.10.2018, è destinato a incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

a. PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Annualmente in sede di contrattazione decentrata del Fondo viene destinata, in base alle risorse stabili disponibili, una quota per finanziare nuove progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

Per procedere alle progressioni orizzontali si utilizzano i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

La progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

b. PRODUTTIVITA'

Per la produttività e miglioramento dei servizi è destinata la quota residuale del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base degli obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente

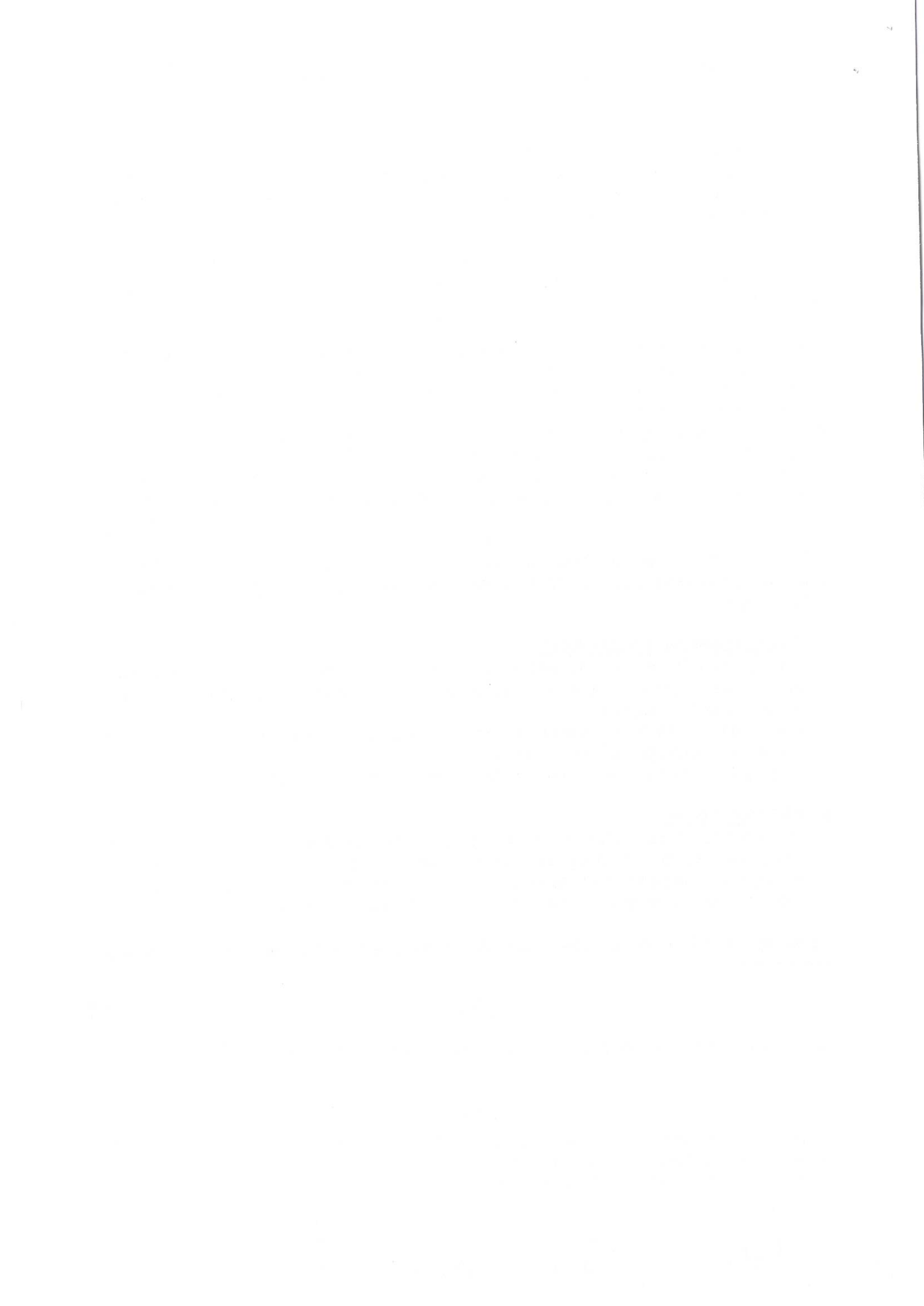
Le economie del Fondo di parte stabili confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività.

ART. 7

Gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità decorrono dal 01.01.2019.

ART. 8

Il presente contratto ha validità annuale (2019) e gli effetti giuridici alla scadenza si rinnovano tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta dalle parti almeno 3 (tre) mesi prima della scadenza stessa.



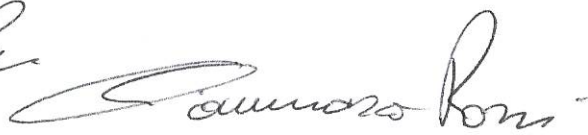
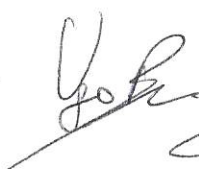
UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE

UNION TERITORIÁL INTERCOMUNÁL DAL NADISON NEDIŠKA MEDOBČINSKA TERITORIALNA UNIJA

Il presente C.C.D.I.T. può essere modificato o integrato, in qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal C.C.R.L. per tempo vigente.

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

1. Allegato A) – prospetto costituzione Fondo 2019 - Personale UTI del Natisone.



The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

Furthermore, it is noted that regular audits are essential to identify any discrepancies or errors early on. This proactive approach helps in maintaining the integrity of the financial statements and prevents any potential issues from escalating.

In conclusion, the document stresses that a robust system of record-keeping is fundamental for any business. It provides a clear framework for how to handle financial data, ensuring that all information is accurate, complete, and accessible.

The second section of the document focuses on the role of technology in modern accounting. It highlights how software solutions have revolutionized the way financial data is processed and analyzed. These tools not only speed up calculations but also reduce the risk of human error.

Additionally, the document mentions the importance of data security. As businesses store more financial information electronically, it becomes crucial to implement strong security measures to protect this sensitive data from unauthorized access or theft.

Overall, the document suggests that embracing technology is key to staying competitive in today's market. By leveraging the right tools and practices, businesses can streamline their accounting processes and gain valuable insights from their financial data.

The third part of the document addresses the challenges of budgeting and financial forecasting. It explains that while these processes are essential for long-term planning, they can be difficult to execute accurately due to various uncertainties.

The document provides several strategies to improve budgeting, such as using historical data as a baseline and regularly updating forecasts as new information becomes available. It also emphasizes the need for clear communication between different departments to ensure that the budget reflects the actual needs and capabilities of the organization.

In summary, the document offers practical advice on how to approach budgeting and forecasting. It encourages businesses to be realistic, flexible, and proactive in their financial planning to achieve their long-term goals.

The final section of the document discusses the importance of tax compliance. It outlines the various tax obligations that businesses must fulfill and provides a checklist of key requirements.

The document also offers tips on how to optimize tax payments, such as taking advantage of available deductions and credits. It stresses that staying up-to-date on the latest tax laws is crucial to avoid penalties and ensure full compliance.

Finally, the document concludes by reiterating the overall message: successful financial management requires a combination of accurate record-keeping, effective use of technology, sound budgeting, and strict adherence to tax regulations.

In closing, the document expresses confidence that the provided information will be helpful to all readers. It encourages them to consult with a professional advisor if they have any specific questions or need further guidance.

Thank you for your attention, and we look forward to assisting you in your financial journey.



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale anno 2019

Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or title.

Second block of faint, illegible text, appearing as a separate section or paragraph.

Third block of faint, illegible text, continuing the document's content.

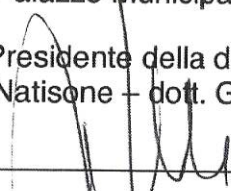
Final block of faint, illegible text at the bottom of the page.

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE 

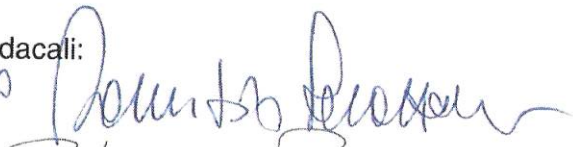
UNION TERITORIÁL INTERCOMUNÁL DAL NADISON NEDIŠKA MEDOBČINSKA TERITORIALNA UNIJA


Il giorno 17.12.2018 alle ore 11,00 ha avuto luogo, presso la sala riunioni del Palazzo Municipale – Corso Paolino d'Aquileia n.2, a Cividale del Friuli l'incontro tra:


- Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale – Segretario Generale dell'UTI del Natisone – dott. Gianfranco Topatigh;




- I Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni sindacali:

FERRAZZONI MAURIZIO CISL-FP 

FORTIN FEDERICO FPCGIL 

CARRIERI MARIA ANTONIOLA UIL 

FABRIS BEPPEO CISALCELL 

- I Rappresentanti delle RR.SS.UU. dell'UTI del Natisone di seguito indicati:

DI BENEDETO LUCA CISL-FP 

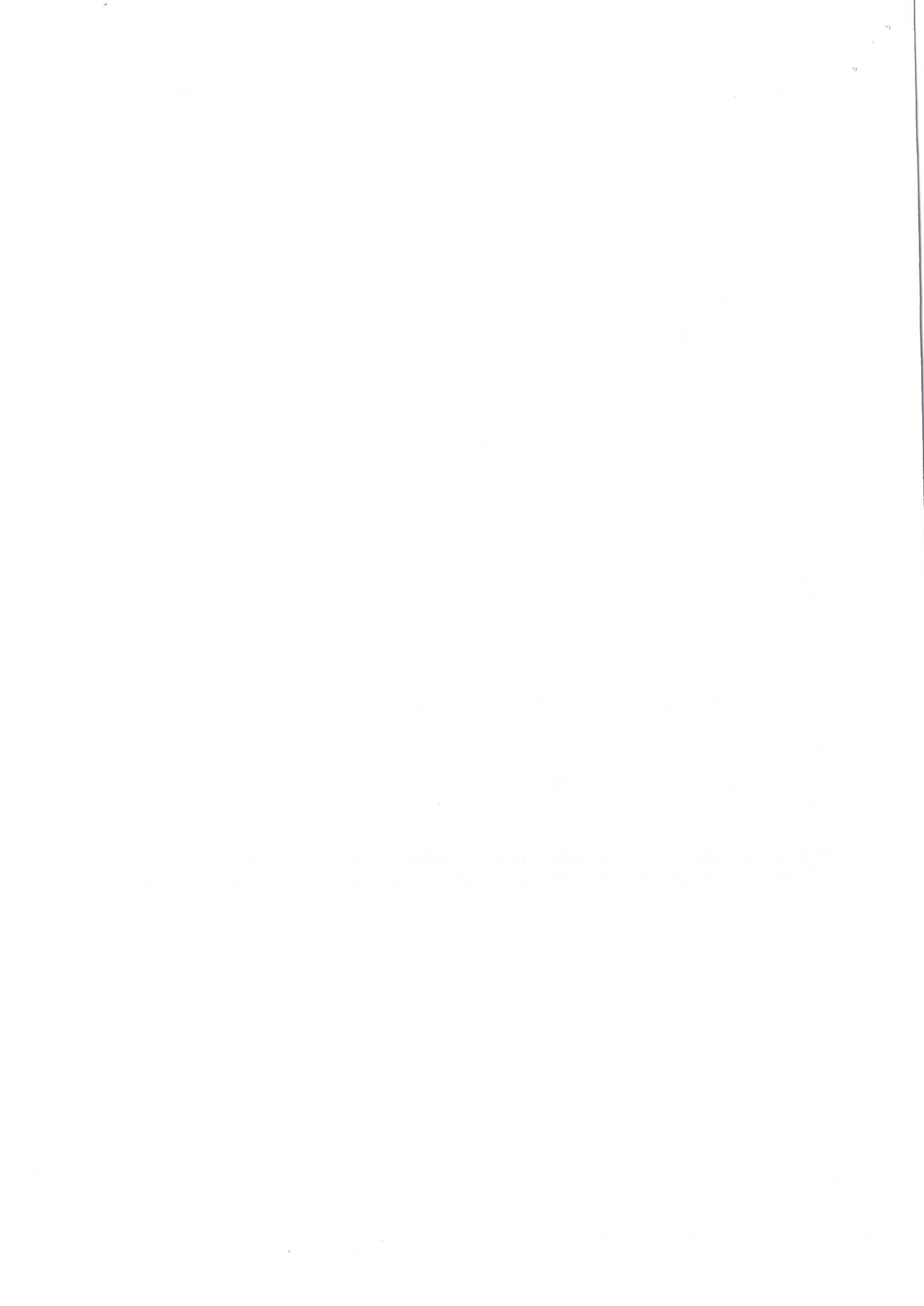
ROSSI GIANMARCO CISALCELL 

MEAMMA CRUCIL CGIL 

UGO BURI CIME 

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata pre-intesa relativa al C.C.D.I.T. riguardante il personale dipendente, non dirigente, dell'UTI del Natisone.







Il limite di spesa dell'Ente riferito alle varie indennità ora imputate a bilancio è che non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016.

Alle risorse per le indennità confluiscono i proventi derivanti dalle effettive riscossioni di cui all'art. 208 del Codice della Strada, eccedenti quelle del precedente esercizio 2018, (ed in quanto tali escluse al limite del tetto salario accessorio come espresso dalla Corte dei Conti Lombardia con le deliberazioni n. 334/2018 e 369/2019, e della Sezione Autonomie n. 5/2019). I valori sono rilevati dai dati di consuntivo riportati nel rendiconto, al netto delle spese impegnate nell'anno per il servizio di riscossione ordinaria e coattiva. Tali risorse aggiuntive, nel rispetto del livello relazione della contrattazione decentrata, sono prioritariamente destinate al finanziamento di istituti economici già disciplinati ed attivati che dovessero eventualmente risultare eccedenti rispetto al limite del comma 7 dell'art. 32 del CCRL 2018, e per l'indennità per servizio esterno del personale di polizia locale.

Un tanto premesso, e precisato che l'accordo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dall'ente, si concorda:

ART. 1

Si prende atto che il fondo ex art 32, commi 1-3 e le risorse di cui all'art. 32, commi 6 e 7 del CCRL 15.10.2018 per l'anno 2019, come di seguito indicato:

- Personale UTI del Natisone:

RISORSE STABILI ART. 32 C. 1-3	RISORSE VARIABILI ART. 32, C. 6 E 7
€ 150.693,83	€ 158.065,00

I suddetti importi sono contenuti nei limiti previsti dalla normativa. Le risorse sono ripartite come nei successivi articoli.

ART. 2

Per quanto riguarda le indennità previste dagli artt. 6 e 32 comma 6 del CCRL 15.10.2018 si conviene quanto segue:

- a) le indennità sono così individuate, facendo riferimento ai CC.RR,LL. vigenti:

1. Indennità condizioni di lavoro (art. 6 CCRL 15. I ().2018),
2. Indennità forme associative (art. 48 CCRL 07.122006 e art. 21 CCRL 06.05.2008),

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes the need for transparency and accountability in financial reporting.

Furthermore, it highlights the role of internal controls in preventing fraud and ensuring the integrity of the financial statements. The document also mentions the importance of regular audits and reviews.

In addition, the document discusses the impact of external factors such as market conditions and regulatory changes on the organization's financial performance. It suggests strategies to mitigate these risks and maintain a competitive edge.

The document concludes by reiterating the commitment to high standards of financial reporting and the importance of continuous improvement in financial management practices.

It is the policy of the organization to adhere to the highest standards of ethical conduct and to provide accurate and timely financial information to all stakeholders.

The management team is committed to ensuring that all financial transactions are properly recorded and reported in accordance with applicable laws and regulations.

The organization will continue to monitor the financial landscape and adjust its strategies accordingly to ensure long-term success and sustainability.

The document is intended to provide a clear understanding of the organization's financial reporting policies and procedures to all employees and stakeholders.

For more information, please contact the Finance Department at [contact information].

This document is confidential and should be handled accordingly. Any unauthorized disclosure of its contents is strictly prohibited.

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE



UNION TERITORIĂL INTERCOMUNĂL DAL NADISON NEDIŠKA MEDOBČINSKA TERITORIALNA UNIJA

3. Indennità per specifiche responsabilità (art. 21, comma 2, lett.e) CCRL 01.08.2002 e art. 30 comma 1, CCRL 26.11.2004), ~~art. 30~~ *CCRL 15/10/2018*
4. Indennità per responsabilità (art. 21, comma 2, lett.e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 2, CCRL 26.11.2004);

b) ad eccezione delle indennità di cui alla lettera a) nn. ~~6~~ ^{3 4} e ~~7~~, le indennità sopra indicate sono cumulabili fra loro ove non specificamente disposto dai CCRLL (es. art. 26, comma 3, lett.d) CCRL 15.10.2018);

c) l'indennità "condizioni di lavoro" remunera lo svolgimento di attività:

1. disagiate,
2. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute,
3. legate al maneggio di valori.

La misura dell'indennità per giornata di effettivo svolgimento delle attività sopra indicate è definita così come segue:

- €. 1,00 per attività disagiate. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da particolare articolazione dell'orario di servizio. Attualmente non vi sono tali situazioni lavorative;
- €. 1,50 per attività esposte a rischi elevati come da Documento di Valutazione dei Rischi D,Lgs. 81/2008 art.28). Attualmente non vi sono tali situazioni lavorative;
- €. 1,00 per maneggio valori. Si intendono tali quelle attività caratterizzate in via continuativa da:
 - nomina formale di economo o agente contabile con connessa attività di rendicontazione. La misura è aumentata a €. 1,55 qualora l'ammontare dei pagamenti annuo superi € 5.000,00. Attualmente non vi sono tali situazioni lavorative;

Come previsto dall'art. 6, comma 4 del CCRL 15.10.2018 l'indennità "condizioni di lavoro" assorbe quella già prevista per indennità di rischio, di disagio e di maneggio valori. Le misure sopra indicate non sono inferiori a quelle vigenti alla data di stipula del presente contratto come previsto dall'art. 6, comma 5 del CCRL 15.10.2018 e vengono assegnate in base alla presenza in servizio.

d) l'indennità forme associative compete al personale degli enti che costituiscono uffici delle forme associative, per l'esercizio delle funzioni pubbliche in luogo degli enti partecipanti all'accordo costitutivo, ovvero per lo svolgimento delle funzioni delegate in nome e per conto degli enti deleganti. La misura dell'indennità è definita per progetto.

e) l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 21, comma 2, lett.e) CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1, CCRL 26.11.2004, entro i valori minimo di € 1.000,00 e massimo di € 2.000,00, va a compensare l'eventuale esercizio di compiti che

3.000,00

Milica
Antoni
Andre
FF
3.000,00
Antonio Rom.
FF
pl
Assente

UNIONE TERRITORIALE INTERCOMUNALE DEL NATISONE



UNION TERITORIĂL INTERCOMUNĂL DAL NADISON NEDIŠKA MEDOBČINSKA TERITORIALNA UNIJA

comportano specifiche responsabilità attribuite al personale inquadrato nelle categorie B, C, PLA, D e PLB non rientranti tra le ordinarie competenze della categoria di inquadramento.

Il sistema di conferimento delle indennità di responsabilità, deve essere coerente con il sistema organizzativo impostato dall'ente ed in particolare deve tenere conto:

- del numero dei responsabili di posizioni organizzative individuati;
- del miglioramento del sistema delle relazioni interne e consentire uno sviluppo dell'assunzione di responsabilità individuali;
- deve essere chiaro e individuabile.

La graduazione sarà definita in sede di conferenza dei Responsabili di P.O. e del Segretario Generale.

ART.3

1. Ai sensi dell'art. 26 del CCRL 15/10/2018, al personale che in via continuativa rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, spetta un'indennità giornaliera pari ad euro 1,00.=.

Per servizi esterni di vigilanza si intendono tutte le attività svolte al di fuori degli uffici. L'indennità viene attribuita qualora l'attività di servizio esterno venga effettuata, dal singolo addetto, per almeno 3 ore giornaliere, anche non consecutive.

2. La misura economica di cui al comma 1 è riferita all'anno 2019, e viene riconosciuta con decorrenza dal 1° gennaio 2019. Per gli anni successivi di vigenza del presente CCDI tale valore economico potrà essere modificato.

3. Si conviene che il carattere di continuità stabilito come presupposto di diritto ai fini dell'accesso all'indennità venga maturato qualora, nel corso del mese, venga prestato servizio esterno con le modalità di cui al comma 1 per un numero di giorni almeno pari al cinquanta per cento di quelli effettivamente lavorati. Diversamente, l'indennità non verrà erogata per il mese di riferimento.

4. La verifica delle relative prestazioni, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, sarà effettuata di concerto tra l'U.O. Polizia locale ed amministrativa e l'U.O. Affari generali, Segreteria, Progettazione europea.

ART.4

1. Ai sensi dell'art. 22 comma 3 bis) del D.L. 50/2017 convertito nella L. 96/2017, le ore di servizio aggiuntivo del personale del Corpo/Servizio Polizia Locale, rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro, per lo svolgimento di attività di sicurezza e di polizia stradale necessarie per lo svolgimento di attività e di iniziative di carattere privato e nei limiti da questo stabiliti, sono remunerate in conformità alle previsioni del regolamento di cui al comma 4 del presente articolo.

2. E' riconosciuto inoltre il trattamento di cui all'art.5 del CCRL 15/10/2018, qualora ne ricorra la fattispecie.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Alberto Sec" and "Roberto"]

Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or title.

Second line of faint, illegible text.

Third line of faint, illegible text.

Fourth line of faint, illegible text.

Fifth line of faint, illegible text.

Sixth line of faint, illegible text.

Seventh line of faint, illegible text.

Eighth line of faint, illegible text.

Ninth line of faint, illegible text.

Tenth line of faint, illegible text.

Eleventh line of faint, illegible text.

Twelfth line of faint, illegible text.

Thirteenth line of faint, illegible text.

Fourteenth line of faint, illegible text at the bottom of the page.



3. Gli oneri derivanti dalla corresponsione e della fruizione dei riposi di cui ai commi 1 e 2 sono finanziati esclusivamente con le risorse a tal fine destinate, nell'ambito delle somme complessivamente versate dai soggetti organizzatori o promotori delle attività o iniziative, secondo le disposizioni regolamentari dell'Ente.

4. Con apposito regolamento, da adottarsi secondo quanto previsto dal comma 3, saranno disciplinate le prestazioni a pagamento, rese dal Corpo di Polizia Locale su richiesta di terzi.

ART.5

Fatta salva l'erogazione delle somme spettanti in forza dell'inquadramento del personale (quali salario aggiuntivo, indennità ex IV^A q.f., progressioni orizzontali già acquisite), l'individuazione dei dipendenti aventi titolo alle indennità di cui al precedente art. 2 compete ai responsabili di servizio (o, in assenza, al Segretario Generale), cui tali dipendenti sono assegnati, che ne definiscono la relativa misura applicando la disciplina dei CC,RR.LL. e quanto previsto dal presente contratto.

La liquidazione delle indennità di cui al precedente art. 2 viene disposta periodicamente. Al personale a part time o ad orario ridotto, l'indennità viene corrisposta in misura intera.

ART. 6

Il Fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi del C.C.R.L. di data 15.10.2018, è destinato a incentivare la produttività e ad attuare le progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

a. PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Annualmente in sede di contrattazione decentrata del Fondo viene destinata, in base alle risorse stabili disponibili, una quota per finanziare nuove progressioni orizzontali all'interno delle categorie.

Per procedere alle progressioni orizzontali si utilizzano i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

La progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

b. PRODUTTIVITA'

Per la produttività e miglioramento dei servizi è destinata la quota residuale del Fondo dopo aver finanziato le progressioni orizzontali, sulla base degli obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento degli esistenti secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente

Le economie del Fondo di parte stabili confluiscono nella quota variabile destinata alla Produttività.

ART. 7

Gli istituti giuridici ed economici relativi alle indennità decorrono dal 01.01.2019 ~~tranne che per l'indennità di rischio che, come concordato con il presente atto, decorre dal 01.01.2020. Sino a tale data restano in vigore le indennità in essere.~~

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. The text also mentions the need for regular audits to ensure the integrity of the financial data. Furthermore, it highlights the role of the accounting department in providing timely and accurate information to management for decision-making purposes.

In addition, the document outlines the procedures for handling discrepancies and errors. It states that any identified mistakes should be investigated immediately and corrected. The text also discusses the importance of transparency and accountability in financial reporting. It mentions that all financial statements should be prepared in accordance with the relevant accounting standards and regulations.

The final part of the document provides a summary of the key points discussed. It reiterates the importance of maintaining accurate records and the need for regular audits. It also emphasizes the role of the accounting department in providing timely and accurate information to management. The text concludes by stating that the goal is to ensure the integrity and accuracy of the financial data, thereby supporting the organization's overall success.



ART. 8

Il presente contratto ha validità annuale (2019) e gli effetti giuridici alla scadenza si rinnovano tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta dalle parti almeno 3 (tre) mesi prima della scadenza stessa.

Il presente C.C.D.I.T. può essere modificato o integrato, in qualsiasi momento, su richiesta di una delle parti, con le procedure previste dal C.C.R.L. per tempo vigente.

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.

1. Allegato A) – prospetto costituzione Fondo 2019 - Personale UTI del Natisone.

COSTITUZIONE FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ANNO 2019 - PERSONALE UTI NATISONE -

	Risorse Stabili	Risorse Variabili		Totale fondo	Risorse finanziate dal bilancio
		Imputazione a Fondo			
CCRL 15/10/18 Art. 1 c.1 - Costituzione Fondo 2018	€ 83.337,00	€ 60.000,00	€ 143.337,00		
Cessati 2017	€ 2.943,98				
Cessati 2018/ non in servizio al 31.12.2018	€ 1.100,19				
	€ 834,21				
	€ 1.006,72				
	€ 1.006,07				
	€ 465,66				
	€ -				
CCRL 15/10/18 Art. 1 c. 1 Lett. b) CCRL 15/10/18					
CCRL 15/10/18 Art. 1 comma 1 Lett. c)	€ -	€ -	€ -		
CCRL 15/10/18 Art. 1 c. 1 - Finanziamento progressioni	€ 78.585,00		€ 150.693,83		
nuove progressioni da attribuire 2018	€ 5.295,74	€ -			Salario Agg. € 55.000,00
stanziate	€ -	€ -			Ind. Ex 4 ^a liv. € 65,00
stanziate	€ -	€ -			Spec. Respons. € 22.000,00
stanziate	€ -	€ -			Salario Access. € -
CCRL 15/10/18 Art. 1 c. 1 - Finanziamento Produttività		€ 60.000,00			Turno € 63.000,00
stanziate					Servizio Esterno € 8.000,00
stanziate					Strordinario € 10.000,00
Totale complessivo	€ 83.880,74	€ 60.000,00	€ 143.880,74		€ 158.065,00
Differenza +/-	€ 6.813,09	€ -			
Proposta utilizzo differenza pari a €. 6.813,09	€ 3.406,55	€ 3.406,55			
50% progressioni					
50% produttività					
Totale generale anno 2019	€ 87.287,29	€ 63.406,55	€ 150.693,83		

K:\FONDO UTI 2018\Audio\Fondo 2019\FONDO UTI 2019 121219 x contrattazione.xls
Riepilogo 2019

25% (Produttività)

[Handwritten signatures and notes]

