

Stampa Intero Modello in data : 2/7/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2018													
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI														Contratto : CONTRATTO FRIULI VENEZIAGIULIA													
Istituzione : 12493 - U.T.I. DEL NATISONE																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS UDINE																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X				X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/07/2019**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/07/2019**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GP	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/07/2019 01:09:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
CATEGORIA D	7	17	9	2,79	13,52	9,75	145.344	516.621	394.658	16.621	0	4.821
CATEGORIA C	3	39	15	1,25	21,69	13,01	45.338	592.473	353.830	6.207	0	3.613
CATEGORIA B	0	4	4	0	3,77	4	0	86.433	95.863	0	0	1.080
CATEGORIA PLC	0	0	1	0	0	1	0	0	47.458	0	0	58
CATEGORIA PLB	0	0	5	0	0	4	0	0	141.281	0	0	783
CATEGORIA PLA	0	0	26	0	0	24,01	0	0	752.848	0	0	1.486
Totale	10	60	60	4,04	38,98	55,77	190.682	1.195.527	1.785.938	22.828	0	11.841
				Tabella 14			79.280	597.755	825.982			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			269.962	1.793.282	2.611.920			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/07/2019 01:09:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
CATEGORIA D	2,79	13,52	9,75	46.110	38.209	39.983	37.960	32.549	34.473	8.150	5.660	5.510	3.266	0	389	2.688	0	105
CATEGORIA C	1,25	21,69	13,01	31.305	27.311	26.924	30.405	25.134	26.022	900	2.177	902	1.307	0	215	3.658	0	63
CATEGORIA B	0	3,77	4	0	22.937	23.696	0	21.978	22.857	0	959	839	0	0	205	0	0	65
CATEGORIA PLC	0	0	1	0	0	47.400	0	0	34.604	0	0	12.796	0	0	17	0	0	41
CATEGORIA PLB	0	0	4	0	0	35.125	0	0	30.172	0	0	4.953	0	0	155	0	0	41
CATEGORIA PLA	0	0	24,01	0	0	31.287	0	0	26.043	0	0	5.244	0	0	27	0	0	35
Totale per Istituzione	4,04	38,98	55,77	41.529	30.668	31.809	35.622	27.401	27.733	5.907	3.267	4.076	2.660	0	156	2.988	0	56

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/07/2019 01:09:29
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
CATEGORIA D	7	17	9	11,86	22,88	38,22	0	1,59	3,56	0,71	6,59	0,22
CATEGORIA C	3	40	15	18,33	17,73	32,93	3	2,98	1,13	3,67	8,4	2,2
CATEGORIA B	0	4	4	0	32,5	24,5	0	2,25	9,25	0	42	7
CATEGORIA PLC	0	0	1	0	0	20	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	5	0	0	28,6	0	0	1,4	0	0	0,4
CATEGORIA PLA	0	0	26	0	0	31,23	0	0	5,85	0	0	19,15
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	10	61	60	13,8	20,13	31,85	0,9	2,54	4,08	1,6	10,1	9,38

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/07/2019 01:09:29Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,41	3,6	3,77	Retribuzioni, codice L105+P062	9.292	0	122.298	valore medio	22.663	0	32.440
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	5	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	29.159	115.415	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	23.083	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	1	5	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	888	16.387	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	888	3.277

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1555435	1724899	0	Differenza dovuta a liquidazione arretrati stipendiali a seguito di rinnovo CCRL utilizzando capitolo unico senza variare siope.
Totale T13	230503			
Assegno T14	18099			
TOTALE PARZIALE	1804037	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	1523	0	L'importo figura in un codice SIOPE differente ed inserito nella voce L115.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2707	0	0	Utilizzo errato codice SIOPE differente.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	485433	497772	0	L'importo figura in un codice SIOPE differente.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	152270	145301	0	IRAP - in parte - è stata contabilizzata in altre voci di bilancio.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	110158	130093	0	All'interno dello stesso codice SIOPE sono stati inserite anche altre voci.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	17417	17417	0	
TOTALE GENERALE	2572022	2517005	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2572022	2517005	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 2864220302

Codice Fiscale : 94140700306

Telefono : 0432 727552

Fax : 0432 727325

Email : UTI.NATISONE@NATISONE.UTIFVG.IT

Via : CORSO PAOLINO D'AQUILEIA

Numero Civico : 2

C.A.P. : 33043

Città : CIVIDALE DEL FRIULI

Provincia : UD

Codice Catastale : C758

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) :

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.NATISONE.UTIFVG.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FISCELLI	TERESA	0432727552	0432727325	teresa.fiscelli@natisone.utifvg.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
TERLICHER	EMANUELA	0432727552	0432727325	emanuela.terlicher@natisone.utifvg.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	5
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MARSEU	PAOLO	marseu.paolo@gmail.com
CRACIGNA	SABINA	sabina.cracigna@libero.it
TURELLO	NICOLA	nicola.turello@gmail.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Ai sensi dell'art. 19m comma 3, della L.R. 18/2015, le Unioni Territoriali Intercomunali, costituite in Friuli Venezia Giulia con la L.R. 26/2014, sono tenute ad assicurare il contenimento della spesa del personale e, in genere, al rispetto delle disposizioni in materia di rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, a partire dall'anno 2024.

Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	25.19
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	3
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	NO
Altro	SI
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analogha disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
Comuni che partecipano all'Ente :	
1243 - BUTTRIO 2394 - CIVIDALE DEL FRIULI 2851 - DRENCHIA 3506 - GRIMACCO 4064 - MANZANO 4363 - MOIMACCO 5782 - PREMARIACCO 5822 - PULFERO 6463 - SAN GIOVANNI AL NATISONE 6497 - SAN LEONARDO 6595 - SAN PIETRO AL NATISONE 6900 - SAVOGNA 7290 - STREGNA	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	2394
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	3	0	1	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	5	1	0	0	0	0	5	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	7	0	0	0	0	0	7	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	2	4	0	0	0	0	2	4
TOTALE :	33	24	0	1	0	2	33	27

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1,77	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA PLB	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0
CATEGORIA PLS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19	7	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	3,77	0	0	0	0	23	8	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	1	4	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	1	1	0	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	1	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	6	
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	5	0	7	
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	2	0	6	
TOTALE :	0	3	0	1	1	0	1	3	2	1	0	2	3	1	0	4	5	0	21	12	60	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	1	-	-	1	0	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	1	1	1	3	7	1	7	6	6	9	5	5	4	1	2	0	0	0	60

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	0	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	3	-	-	1	2	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B7	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	-	-	1	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
Totale	1	0	27	18	-	-	5	9	-	-	-	-	60

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D7	0	49	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	67
POSIZIONE ECONOMICA D6	18	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA D4	68	166	1	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	251
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	21	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C6	53	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	56
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	57	-	-	-	-	0	3	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	66
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	91	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	92
POSIZIONE ECONOMICA C3	47	41	4	0	-	-	0	19	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	112
POSIZIONE ECONOMICA C1	78	127	0	13	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	0	3	225
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	30
POSIZIONE ECONOMICA B7	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	2	24
POSIZIONE ECONOMICA B6	0	15	0	32	-	-	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA B1	0	36	0	5	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	29

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	0	29	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	29
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	27	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	34
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	106	0	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	151	28	24	0	-	-	17	0	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	225
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	108	33	12	10	219	0	0	9	-	-	23	0	-	-	-	-	1	0	415
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	196	0	36	0	-	-	9	0	-	-	10	0	2	0	148	0	-	-	401
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	41	149	0	49	-	-	-	-	0	30	4	1	-	-	0	21	-	-	295
Totale	1.000	911	102	143	219	0	26	54	1	32	46	14	2	0	148	21	14	13	2.746

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D7	24	68.053	-	-	-	-	6.964	742	-	75.759
POSIZIONE ECONOMICA D6	17	45.817	-	836	-	-	4.343	597	-	51.593
POSIZIONE ECONOMICA D4	67	168.484	-	2.460	-	-	16.015	2.055	-	189.014
POSIZIONE ECONOMICA D3	9	21.358	-	-	-	-	1.780	403	-	23.541
POSIZIONE ECONOMICA C6	12	25.543	-	-	-	-	2.129	420	-	28.092
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	25.008	-	419	-	-	2.119	248	-	27.794
POSIZIONE ECONOMICA C4	26	53.080	-	128	-	-	4.434	790	-	58.432
POSIZIONE ECONOMICA C3	39,27	78.696	-	90	-	-	6.521	495	-	85.802
POSIZIONE ECONOMICA C1	66,82	129.097	-	551	-	-	10.724	838	59	141.151
POSIZIONE ECONOMICA B8	12	21.982	-	-	-	-	1.832	225	-	24.039

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B7	12	21.619	-	196	-	-	1.823	226	-	23.864
POSIZIONE ECONOMICA B6	12	21.238	-	-	-	-	1.774	226	-	23.238
POSIZIONE ECONOMICA B1	12	19.351	-	-	-	-	1.613	142	-	21.106
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	12	31.107	-	-	-	-	3.497	17	-	34.621
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	12	29.675	-	-	-	-	2.473	560	-	32.708
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	3	7.119	-	232	-	-	613	20	-	7.984
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	16	36.873	-	-	-	-	3.073	20	-	39.966
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	17	37.503	-	-	-	-	3.125	20	-	40.648
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	36	75.023	-	812	-	-	6.320	55	151	82.059
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	64	130.659	-	322	-	-	10.915	312	147	142.061
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	62,03	124.724	-	166	-	-	10.536	91	145	135.372
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	63	124.276	-	-	-	-	10.356	90	356	134.366
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	63,15	122.013	-	-	-	-	10.175	107	70	132.225
Totale	669,27	1.418.298	-	6.212	-	-	123.154	8.699	928	1.555.435

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D7							
0	0	0	15.828	0	2.083	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
0	0	0	5.971	0	1.454	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D4							
0	0	0	20.914	0	5.723	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
0	0	0	0	0	763	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6							
0	0	0	0	0	914	0	12
POSIZIONE ECONOMICA C5							
0	0	0	0	0	913	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4							
0	0	0	0	0	1.977	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
0	0	0	0	0	2.971	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
0	0	0	0	0	4.906	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8							
0	0	0	0	0	797	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B7							
0	0	0	0	0	797	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B6							
0	0	0	0	0	794	55	0
POSIZIONE ECONOMICA B1							
0	0	0	0	0	792	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLC2							
0	1.130	0	10.640	0	1.026	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4							
0	1.130	0	0	0	1.025	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3							
0	191	0	0	0	254	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB2							
0	1.385	0	0	0	1.357	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA PLB1							
0	1.449	0	0	0	1.440	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA5							
0	3.390	0	0	0	2.738	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4							
0	6.027	0	0	0	4.867	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA3							
0	5.861	0	0	0	4.709	0	20.646
POSIZIONE ECONOMICA PLA2							
0	5.811	0	0	0	4.766	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA1							
0	5.369	0	0	0	4.776	0	0
TOTALE							
0	31.743	0	53.353	0	51.842	468	20.658

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D7											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	200	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	198	0	633
POSIZIONE ECONOMICA D4											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	552	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	74	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C6											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	79	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	80	0	44
POSIZIONE ECONOMICA C4											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	213	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	158	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	292	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B8											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B7											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	70	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B6											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B1											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	52	65	0
POSIZIONE ECONOMICA PLC2											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB4											
0	3.080	0	0	0	0	0	0	0	43	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB3											
0	1.236	0	0	0	0	0	0	0	40	319	0
POSIZIONE ECONOMICA PLB2											
0	3.306	0	0	0	0	0	0	0	40	0	257

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA PLB1											
0	3.155	0	0	0	0	0	0	0	40	0	228
POSIZIONE ECONOMICA PLA5											
0	7.636	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA4											
0	14.326	0	0	0	0	0	0	0	202	0	0
POSIZIONE ECONOMICA PLA3											
0	12.429	0	0	0	0	0	0	0	166	0	567
POSIZIONE ECONOMICA PLA2											
0	10.015	0	0	0	0	0	0	0	165	152	430
POSIZIONE ECONOMICA PLA1											
0	10.829	0	0	0	0	0	0	0	198	152	438
TOTALE											
0	66.012	0	0	0	0	0	0	0	3.142	688	2.597

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
POSIZIONE ECONOMICA D7	18.090	200	0	18.290
POSIZIONE ECONOMICA D6	7.604	198	633	8.435
POSIZIONE ECONOMICA D4	26.637	552	0	27.189
POSIZIONE ECONOMICA D3	763	74	0	837
POSIZIONE ECONOMICA C6	926	79	0	1.005
POSIZIONE ECONOMICA C5	913	80	44	1.037
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.977	213	0	2.190
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.971	158	0	3.129
POSIZIONE ECONOMICA C1	4.906	292	0	5.198
POSIZIONE ECONOMICA B8	797	70	0	867
POSIZIONE ECONOMICA B7	852	70	0	922
POSIZIONE ECONOMICA B6	849	69	0	918
POSIZIONE ECONOMICA B1	792	117	0	909
POSIZIONE ECONOMICA PLC2	12.796	41	0	12.837
POSIZIONE ECONOMICA PLB4	2.155	3.123	0	5.278
POSIZIONE ECONOMICA PLB3	445	1.595	0	2.040
POSIZIONE ECONOMICA PLB2	2.742	3.346	257	6.345
POSIZIONE ECONOMICA PLB1	2.889	3.195	228	6.312
POSIZIONE ECONOMICA PLA5	6.128	7.736	0	13.864
POSIZIONE ECONOMICA PLA4	10.894	14.528	0	25.422
POSIZIONE ECONOMICA PLA3	31.216	12.595	567	44.378
POSIZIONE ECONOMICA PLA2	10.577	10.332	430	21.339
POSIZIONE ECONOMICA PLA1	10.145	11.179	438	21.762
TOTALE				230.503

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	18.099
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.575
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	12.140
COPERTURE ASSICURATIVE	5.200
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	16.387
ALTRE SPESE	2.960
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	636
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.707
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	485.433
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	152.270
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	110.158

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	17.417
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI DALLA REGIONE PER LA PEREQUAZIONE STIPEND	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	825.982
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - somme rimborsate a Regione FVG ed al Comune di San Giovanni per personale comandato / in convenzione	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS STAB DIP TI 31.12.2016	86.702	0
ART 32 C 3 L D) CCRL 16-18 - RIA E ASS AD PERS DIP CESSATI	2.944	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	89.646	0
Risorse variabili		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - RIS VAR DIP TI 31.12.2016	61.000	0
ART 32 C 3 L B) - ECONOMIE ACCERTATE FONDO ANNO PRECEDENTE	15.783	0
totale Risorse variabili Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	76.783	0
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	166.429	0
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Risorse variabili		
ART 32 C 6 - RISORSE BILANCIO STANZIATE ANNO CORRENTE	147.065	0
totale Risorse variabili Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	147.065	0
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	147.065	0
Fondo contrattazione collettiva decentrata integrativa		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (STORICHE)	0	82.585

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - PROGR ECON ORIZZONTALI (ANNO RIF.TO)	0	5.296
ART 32 C 1 CCRL 16-18 - INCENTIVI PRODUTTIVITÀ - PERFORMANCE	0	76.783
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	1.765
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	166.429
totale Fondo contratt. coll. decentrata integrativa	0	166.429
Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 26 C 3 CCRL 02-05 - SALARIO AGGIUNTIVO	0	54.999
ART 21 C 2 L E CCRL 98-01 - IND PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	0	22.000
ARTT 3-4-5-6 CCRL 16-18 - IND CONDIZIONI DI LAVORO DIVERSE	0	60.000
ART 17 C 8 CCRL 2002 - PRESTAZIONI LAVORO STRAORDINARIO	0	10.000
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	65
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	147.064
totale Oneri voci stipendiali diverse art. 32 c. 6 Ccrl 16-18	0	147.064
Totale	313.494	313.493

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **DIRIGENTI**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

NO

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)

361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
309 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
310 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 45, c. 4 del Ccrl 29.02.2008 (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	

273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

NO

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

21-12-2018

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

222 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma del fondo per la contrattazione integrativa 2016 e delle somme per il lavoro straordinario per il medesimo anno (euro)

361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)

362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
315 Numero totale delle posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione	7
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8940
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
308 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 4, c. 2 del Ccrl 3.7.2007 ai fini delle PEO (S/N)?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	

133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5296
PERFORMANCE / RISULTATO	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	35,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	